

JUKON ESIMERKKEJÄ KIKY-SOPIMUKSEN MUKAISESTA 24 H LISÄYKSESTÄ:

Oman ammatillisen osaamisen kehittäminen

- Ammattikirjallisuuden ja muun ammatillisen materiaalin lukeminen.
- Uuteen tekniseen asiaan perehtyminen esim. sosiaalisen median käyttö ja siitä kertominen tai kouluttaminen muulle työyhteisölle.
- Osallistuminen verkkokoulutukseen säännönmukaisen työpäivän jälkeen.
- Uuden oppiminen esim. opintomatkoina.
- Teologisen osaaminen ylläpitäminen ja soittamisen harjoittelu.

Virkatehtävien lisääminen

- Riippuen kotikäynnin pituudesta ja vaativuudesta yksi-kaksi kotikäyntiä kuukaudessa aiempaa enemmän.
- Muita asiakasvastaanottoja yksi-kaksi kuukaudessa enemmän.
- Uusi määräaikainen ryhmä, joka valmisteluineen, ryhmäkoostumisineen ja jälkitöineen ei ylitä 24 tuntia. Tällaisia ryhmiä voivat olla yksinhuoltajien ryhmä, eroryhmä tai muu tietyn yksittäisen teeman ympärille rakentuva ryhmä.
- Erilaiset jumalanpalveluselämän kehittämishankkeet.

Toisen viranhaltijan tehtävien hoitaminen

- Virkavapaalla olevan toisen työntekijän lyhytaikainen tehtävien hoitaminen oman toimen ohella ylittämättä 24 tuntia vuodessa. Tällaisia tilanteita ovat esimerkiksi toisen työntekijän vastuulla olevan ryhmän pitäminen suunnitteluineen tai toisen työntekijän asiakasvastaanoton hoitaminen.
- Sairaustapauksissa äkillinen leiri- tai retkipäivän työtehtävien hoitaminen. Tämä aiheuttaa ylimääräisenä omien työtehtävien järjestelyä ja siirtyvien töiden tekemistä myöhemmin muiden tehtävien lisäksi.
- Jos seurakunnassa on esimerkiksi 10 pappia ja viikkoihin perustuva jumalanpalvelus- ja toimitusvuorojärjestelmä, niin voidaan töitä järjestellä uudestaan niin, että 9:lle papille lisätään jumalanpalvelus- ja toimitusvuoroja 24 h edestä, ja yhdeltä vähennetään niin, että hänellä on sinä vuonna 240 h ohjattavissa johonkin esim. työalan kehittämishankkeeseen.

Työssä jaksaminen ja hengellisen elämän hoitaminen

- Esimerkiksi retriittiin osallistuminen säännönmukaisen työpäivän jälkeen tai vapaapäivänä.
- Osallistuminen työterveyshuollon suosittelemaan työkykyä ylläpitävään toimintaan, jota työnantaja ei muutoin huomioi työajaksi
- 24 h käytetään uuden oppimiseen esim. opintomatkoina, uuteen menetelmään tutustumiseen tai ammattikirjallisuuden lukemiseen. Tämä kaikki voi tapahtua yksin tai yhdessä kollegoiden kanssa.

Muut

- Leirityössä on jatkuva haaste siinä, miten toimitaan, jos leirille lähtevä tai leirillä oleva työntekijä sairastuu. Monissa seurakunnissa onkin vapaaehtoisesti luotu vapaaehtoisuuteen perustuvia varallaolojärjestelmiä. 24h työajan lisäys voi antaa yleisimminkin mahdollisuuden tällaisen vararesurssin luomiseen työaika-suunnitelmassa. Paikallinen sopiminen antaa nyt mahdollisuuden myös varallaolon ja puhelinpäivystyksen paikallisiin sovelluksiin, joten voidaan puhua eräänlaisesta varallaolojärjestelmästä. Tämä toimii isoissa ja keskisuurissa seurakunnissa, mutta antaa mahdollisuuden myös seurakuntarajat ylittävän resurssipankin luomiseen, jolloin tämä on mahdollisuus myös pienille seurakunnille.