

30,60,90, förnyelse av sjukförsäkrings- och arbetshälsovårdslagen

I början av juni förändrades hanteringen av arbetsförmåga och den frånvaro den förorsakar på de finländska arbetsplatserna. De lagförändringar som träder i kraft i början av juni kräver ett aktivt stöd av företagshälsovården och arbetstagaren då arbetstagarens arbetsförmåga blir långvarig. Målsättningen är att förbättra arbetsförmågans bedömningsprocess genom samarbete mellan arbetstagaren, arbetsgivaren och företagshälsovården och öka möjligheterna att ingripa i ett tidigare skede.

Arbetsgivaren måste meddela företagshälsovården om en arbetstagares frånvaro har varat totalt en månad, antingen i ett streck eller i kortare perioder. På detta sätt förbättras möjligheterna att i ett tidigt skede sätta in stödande funktioner och förebygga förlängd arbetsförmåga. Fpa förutsätter att arbetsgivaren följer med sjukfrånvaron före den kan ersättas med den högsta nivån för förebyggande arbete via företagshälsovården. Ifall arbetsgivaren, arbetstagarna och företagshälsovården gemensamt har kommit överens om att följa med arbetsförmågan, kan man få 60 % av företagshälsovårdskostnaderna ersatta för uppföljning och tidigt ingripande.

Sjukdagpenning för perioder av arbetsförmåga kan fr.o.m. 1.6.2012 ansökas om redan efter två månader, i stället för fyra, som tidigare. Också detta förbättrar möjligheterna att sätta in stödfunktioner i tid, för att kunna återvända till arbetet. Senast då skall man bedöma situationen och utreda arbetstagarens möjligheter att återvända till arbetet med den återstående arbetsförmågan. Återvändandet till arbete kan stödas t.ex. med flexibla arbetstider, förändrade arbetsuppgifter och rehabilitering.

När sjukdagpenning har betalats i 90 vardagar skall arbetstagaren föra ett utlåtande över den kvarvarande arbetsförmågan och möjligheterna till att orka i arbetet till Folkpensionsanstalten. Utlåtandet från företagshälsovårdsläkaren skall omfatta två kärnpunkter: uppskattning av arbetstagarens kvarvarande arbetsförmåga samt en utredning som arbetsgivaren gjort tillsammans med arbetstagaren och företagshälsovården över arbetstagarens möjligheter att fortsätta i arbetet. Enligt lagen är 90 dagar gränsen för när utlåtandet senast skall föras till Folkpensionsanstalten. Inget hindrar att den görs tidigare, den kan skrivas t.ex. redan efter 60 dagar av sjukdagpenning, vilket är den lagstadgade tidpunkten för när behovet av rehabilitering skall utredas. Enligt lagen avbryts utbetalningen av sjukdagpenning om företagshälsovårdens utredning inte sänds till Folkpensionsanstalten.

Detta är möjligt närmast om arbetstagaren inte går med på samarbete med arbetsgivaren och företagshälsovården för att utreda vilka möjligheter det finns att fortsätta i arbetet. De 90 dagar som avses i lagen är dagar för vilka sjukdagpenning betalas och de ingår i den maximala tiden på 300 dagar. Maxtiden kan samlas under två års tid, under flera perioder av sjukfrånvaro. Även de 90 dagarna kan samlas ihop i en eller flera perioder under två års tid. Arbetsgivarna och företagshälsovården kan ha svårt att följa med vilka som berörs av utredningen och när.

Folkpensionsanstalten har upplysningar om alla sjukdagpenningar. Folkpensionsanstalten informerar arbetstagaren om behovet av utlåtandet genast då sjukdagpenningen börjar. Utlåtandet berör inte företagare, studerande, sådana som sköter eget hushåll eller arbetslösa.

Tapio Ropponen
Ledande överläkare
Keva