

FÖRBUNDENS RESPONS TILL KYRKOSTYRELSEN

Diakoniarbetarnas förbund (Dtl) och förbundet för Kyrkans ungdomsarbetare (KNT) ser strukturomvandlingarna som en möjlighet för församlingarna.

Oberoende av organisationsmodell, anser vi att det viktiga är:

- att i enlighet med kyrkoordningens 6 paragraf bevara tjänsten för diakonin
 - i slutrapporten för strukturomvandlingarna har detta inte uppmärksammats (del B, kapitel 8, sid.24)
 - Enligt kyrkoordningens 3 kapitel (1-3 §) skall församlingen ge kristen fostran, undervisning i enlighet med kyrkans lära och sörja för barns och ungas andliga liv. För denna uppgift har församlingarna inrättat ungdomsarbetsledar tjänster, vilkas kompetensvillkor fastställts av biskopsmötet.
- i rapporten nämns ofta församlingens grunduppgift, utan att berätta vad det innebär.
 - o av rapporten får man den uppfattningen att endast gudstjänsterna och förrättningar hör till församlingens grunduppgifter. Enligt vår mening hör även diakonin och den kristna fostran till kärnan i församlingens grunduppgifter
- före val av organisationsmodell bör man beakta personalens syn på frågan.
 - o i slutrapporten avspeglas sakkunskapens smalspårighet, i arbetsgruppen saknades helt sakkunskap inom diakonin och ungdomsarbetet.
 - o man kan inte nog betona personalens roll, då målsättningen är att få kunnig personal att förbinda sig vid kyrkans arbete.
 - o otaliga utredningar visar på att diakonins och ungdomsarbetets arbetssätt korrelerar med medlemskapet i kyrkan. Man hör till kyrkan p.g.a. diakoni- och ungdomsarbetsledarnas hjälparbete och fostran.
- branschledningen har inte definierats tillräckligt klart i de presenterade organisationsmodellerna
 - o i rapporten betonas arbete i områden framför branschledarskap. Detta motiveras dock inte i tillräckligt hög grad (t.ex. sid 17, undersökning om kapellförsamlingar, förfrågningarna har gjorts endast till kyrkoherdar, kaplaner och förtroendevalda). I Malms församling i Helsingfors, t.ex., har man lyckats med en både områdesvis och branschvis organisationsmodell.
 - o förbunden anser det viktigt att diakoniarbetet leds av en diakoniarbetare och ungdomsarbetet av en ungdomsarbetsledare. Den närmaste förmannens uppgifter skall vara hos en branschledare.
 - o Desto större organisation desto viktigare är det att förmännen känner till substansfrågorna i branschledarskapet. Diakoniarbetarna har en bred kunskap i nätverken inom social- och hälsovården samt en kunskap om verksamheten, denna finns inte på samma sätt inom andra branscher inom kyrkan.

Ungdomsarbetsledarna känner till nätverken inom socialvården och fostran. Med hjälp av dessa kan man prioritera diakonin och ungdomsarbete samtidigt som man sakligt beaktar den ekonomiska situationen.
 - o Diakoniabariometri 2011 –undersökningen visade, att då den närmaste förmannen var från den egna branschen, kunde förmannen bättre bedöma diakonins innehåll och stöda arbetstagaren.

Det skall finnas representation och sakkunskap om diakonin och ungdomsarbetet på alla nivåer i organisationen, med rätt att föredra ärende för beslutsfattande. Det finns risk för att diakonins och ungdomsarbetet mångsidiga kunskap blir outnyttjad ifall arbetet organiseras och ledarskapet förverkligas på de sätt som föreslås.

Helsingfors, Kulturcentret Sofia 24.4.2012

Styrelserna för Diakoniarbetarnas förbund och Kyrkans Ungdomsarbetsledare

Merja Korpela
ordförande

Risto Luukkanen
ordförande