

Poimuri

Koonnut Hannele Nuojua

”Se ei ole kiusaamista, kun esimies pyytää tekemään työtehtävän”, sanoi eräs lähiesimies, kun rutiinityön tekeminen ei ollut työntekijästä kivaa.

”Pappeja suojaa Pyhä Henki”, totesi kirkkoherra, kun diakonin huoneeseen tehtiin varapoistumistie ja papin huone jäi sitä vaille.

”Vielä seurakunnan jäsen”, allekirjoituksen alla. Tuotunut äiti ilmaisi viestissään harmistuksensa, kun lastenleiri oli täynnä.

”Nöyryyttämistä, huutamista, kiusaamista, homottelua, huorittelua, vähättelyä, eristämistä, uhkailua, mustamaalaamista, henkilön yksilöllisten ominaisuuksien tai luonteenpiirteiden arvostelua, epätasapuolista kohtelua, esimiesaseman ylittämistä.”

Epäsopiva kohtelu ja käyttäytyminen haittaavat työn turvallista ja terveellistä tekemistä. Veli-Matti Pyhänniska; Kohti turvallisempaa nuorisotyötä, Humanistinen ammattikorkeakoulu, opinnäytetyö 2010.

”Suojattavista arvoista ehdottomasti tärkein on henkilöstö, joka sisältää niin työntekijät kuin asiakkaat. Heitä on suojeltava kaikin käytettävissä olevin keinoin. Lisäksi muita suojattavia asioita ovat materiaali, tieto ja maine.”

Veli-Matti Pyhänniska; Kohti turvallisempaa nuorisotyötä, Humanistinen ammattikorkeakoulu, opinnäytetyö 2010.

”Arvaamatonta käyttäytymistä voi odottaa niin lapsilta, nuorilta kuin heidän vanhemmiltaan.”

Veli-Matti Pyhänniska; Kohti turvallisempaa nuorisotyötä, Humanistinen ammattikorkeakoulu, opinnäytetyö 2010.

”Ei ole kysymys esimiehen aiheuttamasta kiusaamisesta, jos esimerkiksi työvuorojen suunnittelu tehdään siten, että se ei miellytä kaikkia työntekijöitä.”

Veli-Matti Pyhänniska; Kohti turvallisempaa nuorisotyötä, Humanistinen ammattikorkeakoulu, opinnäytetyö 2010.