

KYRKANS ARBETSMILJÖ ÄR BÄTTRE ÄN SITT RYKTE

Detta framgår ur Kyrkans arbetsmiljöbarometer 2011. Kyrkans arbetsmiljö har blivit undersökt sedan 2001. Resultaten är ett positivt budskap om att arbetsmiljön blivit bättre. I tidigare undersökningar har det kommit fram hur det står till med välbefinnandet i arbetet inom kyrkan, och på arbetsplatserna har man undersökt också hur det står till inom den egna arbetsgemenskapen och vidtagit åtgärder. Resultaten av Kyrkans arbetsmiljöbarometer har också tagits upp i media och i Kyrkans ledarutbildning samt i olika forum. Dessa har för sin del bidragit till att man vidtagit utvecklingsåtgärder och ingripit i missförhållanden. Resultaten har utvecklats i positiv riktning, vilket visar att arbetet har gett resultat och alltså lönat sig.

Arbetsledningen har utvecklats

Under det senaste årtiondet har församlingarnas ledningsstruktur utvecklats och ledarkunskaperna förstärkts. I frågor som mäter ledararbete har det skett förbättringar speciellt i mängden positiv feedback från ledaren och i förmågan att medla i konflikter, vilket syns i att man är nöjd med sättet att leda. Enligt arbetstagarna har ledarna fört tillräckligt många utvecklingssamtal och medarbetarsamtal. Antalet ledare som inte känner till sina medarbetares uppgifter har minskat. Resultaten avslöjar att innehållet i arbetet som närmaste chef utvecklats och att cheferna använt mer tid på att leda (figur 1).

Ingen oro för anställningstryggheten

Undersökningen gjordes i november 2011, då man redan kände till att församlingarnas ekonomi försvagats och också den offentliga ekonomins långfristiga hållbarhetsunderskott. Däremot kände arbetstagarna inte till regeringens tillkännagivande om nedskärningen av antalet kommuner och slutrapporten från Kyrkostyrelsens styrgrupp för församlingarnas strukturomvandling 2008-2011, som tar upp nya strukturmodeller för de kommande församlingarna. De arbetstagare som intervjuades i undersökningen ansåg hotet om uppsägning och permittering vara mindre än hösten 2009. Endast 4 % av dem som svarat ansåg att de säkert eller troligen blir uppsagda. Var tionde anser en minst 2 veckors permittering säker eller möjlig under de följande 12 månaderna.

Brådskan har ökat och ekonomin antas bli svagare

I denna undersökning utreddes för första gången arbetstagarnas upplevelse av brådskan på arbetsplatsen, arbetsplatsens ekonomiska situation och upplevelsen av förtroende. Nästan hälften av kyrkans arbetstagare upplever att brådskan och arbetstakten ökat åtminstone något på arbetsplatsen under det senaste året. Hälften upplever att arbetstakten och brådskan har hållit sig på samma nivå som förut. Hälften (51 %) av kyrkans arbetstagare anser fortfarande att det finns för litet arbetstakten på arbetsplatsen i förhållande till arbetsuppgifterna. Brist på personal upplever man sig ha inom kyrkans alla arbetstagargrupper.

Förtroende mellan medlemmarna i arbetsgemenskapen kan anses vara en förutsättning för gott samarbete på arbetsplatsen. Denna gång mättes förtroendet med två frågor i kyrkans arbetsmiljöbarometer; *"Man kan verkligen lita på människorna på min arbetsplats"* och *"min chef litar på sina medarbetare"*. 81 % uppskattade att de verkligen kan lita på de personer som finns på ens egen arbetsplats och i den egna arbetsgemenskapen. Nästan 90 % anser att den egna närmaste chefen litar på sina merarbetare. Till dessa delar kan man säga att förutsättningarna för samarbete på kyrkans arbetsplatser ligger på en god nivå. (figur 2).

Stöd och uppmuntran från arbetskamrater har stadigt ökat från år 2003. Av arbetstagarna uppger 65 % att de vid behov får mycket eller ganska mycket stöd av sina arbetskamrater och hälften (48 %) uppger sig få stöd av sin chef.

Arbetstagarna uppskattar att församlingarnas ekonomi kommer att bli sämre. Av dem som svarat anser 76 % att arbetsplatsens ekonomi kommer att försämrans något eller betydligt. Ca en tredjedel förutspår att den ekonomiska situationen kommer att förbli som förut. Tre procent av dem som svarat uppskattar att arbetsplatsens ekonomi kommer att bli bättre.

FAKTARUTA

välbefinnande i arbetet innebär:

- ett tryggt, hälsosamt och produktivt arbete
- som utförs av yrkesskickliga arbetstagare och arbetsgemenskaper
- i en organisation med god ledning
- arbetstagarna och arbetssamfunden upplever att deras arbete är meningsfullt och belönande samt
- arbetet bidrar till deras livsbalans

Källa: Arbetarskyddscentralen

figur 1: Figuren visar utvecklingstrenden hos frågor som mäter chefens arbete. Den blå färgen markerar resultaten för år 2011.

figur 2: Staplarna beskriver förtroendet för människorna på arbetsplatsen och för chefen