

## LÖNESTÄLLNINGSTAGANDE DIAKONINS OCH UNGDOMSARBETETS LEDANDE UPPGIFTER

Diakoniarbetarnas förbund och Kyrkans ungdomsarbetare rekommenderar att de ledande tjänsterna inom diakonin och ungdomsarbetet placeras i kravgrupperna 601 eller 602.

Församlingarna har redan under en längre tid inrättat olika ledande tjänster för diakonin och ungdomsarbetet för att på det sättet skapa nya möjligheter inom branscherna samt för att använda arbetskraften mera ändamålsenligt och effektivt. Benämningen på tjänsterna varierar från församling till församling men innehållet är i stort sett det samma. Benämningen på den ledande tjänsten inom en sektor är bra att välja utgående från uppgiftens innehåll, tex ledande diakoniarbetare / ungdomsarbetare eller diakoniarbetets / ungdomsarbetets chef. Uppgiftens ansvar och lön skall tydligt formuleras.

Ansvar för en sektor blir väsentlig då församlingsstrukturen förändras och personalantalet växer. I fortsättningen växer också antalet ledande tjänster då församlingar slås samman.

Ett sektor ansvar förutsätter ett mångsidigt kunnande av innehållet, vilket diakoni- och ungdomsarbetarna har pga. utbildning och erfarenhet. För att framgångsrikt sköta en ledande tjänst och orka med arbetet förutsätts dessutom ledarskaps utbildning. För ledarskapet skall det avsättas tillräckligt med resurser för att sektorns ledare skall ha tid för att utveckla sektorn och för att leda personalen.

I kravgrupperna 601 och 602 finns ansvaret för sektorn, verksamheten och den övriga helhetens utveckling eller ledande. I interaktionen märks tydligt ansvaret för olika gruppers arbete. Då kravgruppen bestäms är kravnivån i arbetets befattningsbeskrivning avgörande, och inte tex utbildningsnivå. Då befattningsbeskrivningen visar på förmåna uppgifter, kan lönen inom diakonin- och ungdomsarbetet inte vara under kravgrupp 601.