

KIRKON NUORISOTYÖNTEKIJÖIDEN LIITTON TEESIT

KIRKON JA NUORISOTYÖN PARHAAKSI 2015

1. NUORISOTYÖN MERKITYS

- Seurakuntien varhaisnuoriso- ja nuorisotyö on yhteiskunnallisesti merkittävää työtä.
- Nuorisotyö kannustaa ja tarjoaa lapsille sekä nuorille oppimisympäristön, jossa otetaan vastuuta itsestä, lähimmäisistä ja ympäristöstä.
- Nuorisotyö ennaltaehkäisee heitä syrjäytymästä yhteiskunnasta ja sen palveluista.

2. NUORISOTYÖN VAIKUTTAVUUS

- Seurakunnan toiminnassa lapsi ja nuori oppivat lähimmäisenrakkauden periaatteet: ”Mitä tahdotte ihmisten teille tekevän, tehkää te samoin.”
- Kristillinen ihmiskäsitys toiminnan arvopohjana auttaa nuorta kasvamaan eettisesti vastuulliseksi aikuiseksi, ja usko tulee näkyväksi arjen valinnoissa ja toiminnassa.
- Kirkon nuorisotyö vahvistaa uskoa ja kristittyjen yhteyttä kolmiyhteiseen Jumalaan.

3. NUORISOTYÖN NÄKYVYYS

- Seurakunta kokoaa varhaisnuoriso- ja nuorisotyön kautta paikallisesti toimintaan viikoittain 120 000 lasta ja nuorta. 85 % nuorista käy rippikoulun.
- Kerho- ja isostoiminnassa oli 2 400 000 osallistumista (2013). Kun yksi lapsi tai nuori osallistuu seurakunnan toimintaan, silloin seurakunta on toiminnan kautta läsnä heidän kodeissaan.
- Kirkon ja seurakuntien on tehtävä perustyö näkyväksi mediassa: mitä jäsenyydellä saa, mitä se tarjoaa ja tekee lasten ja nuorten parissa. Medianäkyvyys vahvistaa kirkon jäsenyyttä ja työntekijöiden merkitystä.

4. NUORISOTYÖN USKOTTAVUUS

- Nuorisotyön uskottavuus ja laatu perustuvat siihen, että sitä tekevät korkeasti koulutetut nuorisotyön ammattilaiset.
- Nuorisotyön volyymi tulee siitä, että siinä ovat mukana kymmenet tuhannet vapaaehtoiset seurakuntalaiset.
- Nuorisotyön monipuolisuuden mahdollistavat ammattitaitoiset työntekijät, jotka toimivat vapaaehtoisten kouluttajina ja ohjaajina.

5. NUORISOTYÖN ASiantuntijuus

- Nuorisotyön ja kasvatustyön johtajalta edellytetään kristillisen kasvatuksen asiantuntemusta.
- Nuorisotyönohjaaja on kristillisen kasvatuksen ammattilainen ja osaaja, joka on pätevä johtamisen virkaan.
- Johtajalta tulee edellyttää johtamisen opintoja, joiksi voidaan lukea kirkon johtamisen koulutus (Kirjo 2), ylempi ammattikorkeakoulututkinto, JET-tutkinto tai muu vastaava johtamisen tutkinto.

→ KIRKON TULEVAISUUS: KASVATUKSEN KIRKKO

- Evankelis-luterilainen kirkko on kasvatuksen kirkko, joka toteuttaa kaste- ja lähetyskäskyä. Jos tulevassa seurakuntarakenteessa tullaan tuntuvasti vähentämään henkilöstöä lapsi- ja nuorisotyöstä, kirkko sahaa omaa oksaansa, jopa sen runkoa.
- Tulevassa seurakuntarakenteessa varhaisnuoriso- ja nuorisotyö jatkuu, vaikka toimintaympäristö ja taloudelliset resurssit näyttävät heikkenevän. Nuorisotyönohjaajat ovat valmiita muutokseen ja haluavat olla rakentamassa kirkkoa omalla osaamisellaan ja ammattitaidollaan.
- Toteutuessaan nämä teesit mahdollistavat kasvavan, kehittyvän ja elävän kirkon tulevaisuuden.



Kirkon Nuorisotyöntekijöiden Liitto
Ratamestarinkatu 11, 00520 Helsinki
www.knt.fi

Puheenjohtaja Ilkka Kalliokoski
johtava nuorisotyönohjaaja
Puh. 040 547 1888
ilkka.kalliokoski@evl.fi

Varapuheenjohtaja Tero Fleminch
johtava nuorisotyönohjaaja
Puh. 050 461 0568
tero.fleminch@evl.fi

Toiminnanjohtaja Arja Lusa
sosionomi, ylempi amk
Puh. 044 595 8562
arja.lusa@knt.fi

Jäsenpalvelusihteeri
Tarja Hämäläinen
HSO-sihteeri
Puh. 044 595 8566
tarja.hamalainen@knt.fi