

ALUSTAVA OHJELMA 2.-3.11.2026

Maanantai

- 13.00 Saapuminen, majoittuminen, päiväkahvi
- 14.00 Miksi kirkko kasvattaa? Kuka pitää kirkon kasvatuksen puolia?
Päräyttävä paneelikeskustelu polttavasta aiheesta.
- 16.00 Työpajat
- A. Iloitkaa aina leirityössä ja Herrassa
- leirityön johtamiseen liittyvät ajankohtaiset teemat
Enemmistö kasvatuksen ja diakonian henkilöstöstä haluaa tehdä leirityötä ja kokevat sen arvostetuksi. Samaan aikaan he kokevat sen kuormittavaksi. Mitä on näiden kokemuksen taustalla? Miten leirityöllä menee tänään Diakonian ja kasvatuksen barometrin tulosten valossa? Ilpo Lahdenkauppi
- Leirityönhyvinvoinnin kehittämisen avaimet
Saija Kronqvist ja Maarit Leskelä
- B. Case Kerhokummitoiminta - uudenlaisia väyliä vapaaehtoisuuteen
Miten madaltaa kynnystä vapaaehtoisuuteen seurakunnassa? Olenko työntekijänä este vai mahdollistaja? Yhteistä keskustelua ja pohdintaa vapaaehtoisuudesta sekä sen esteiden purkamisesta.
Työpajassa kuullaan Lahden seurakuntien varhaiskasvatuksessa kehitetystä kerhokummitoiminnasta, jota toteutetaan yhteistyössä Päijät-Hämeen hyvinvointialueen vammaispalvelujen kanssa.
Vetäjinä Lahden seurakuntien varhaiskasvatuksen ohjaajat Taru Lehtonen ja Minna Tuominen.
- 17.00 Välipala
- Tullaan tuttaviksi ja mahdollisuus ulkoiluun
- 19.00 Illallinen
- 20.30 Messu
- 21.00 Saunat

Tiistai

Aamupala

- 9.00 Miltä näyttää onnistunut ensimmäinen puolivuotta uudessa työssä ja miten johtajana rakennat sille vahvan perustan?
- Tässä käytännönläheisessä ohjelmassa pureudumme siihen, miten uuden työntekijän aloitus rakennetaan niin, että hän kokee tulevaisuutensa aidosti kohdatuksi, kehittyvänsä roolissaan ja sitoutuvansa työhönsä alusta alkaen.
- Käymme läpi perehdytyksen, mentoroinnin ja koeajan keskeiset vaiheet – sekä sen, mitä tehdä silloin, kun kaikki ei etene suunnitelmien mukaan.
- Aamupäivä etenee oivaltavan tarinankerronnan kautta, joka tuo arjen johtamistilanteet elävästi esiin.

Osallistujat pääsevät yhdessä pohtimaan ratkaisuja konkreettisiin tilanteisiin: mitä sanot, miten toimit – ja mitä jätät tekemättä?
Lisäksi pysähdymme tarkastelemaan jatkuvan oppimisen ja täydennyskoulutuksen merkitystä sekä sitä, miten johtaja voi vahvistaa omaa jaksamistaan, motivaatiotaan ja vaikuttavuuttaan kiireisen arjen keskellä.

Vetäjinä: Arja Lusa, Noora Kähkönen ja Emilia Teerikangas

10.30 Työpajat

A. Kun ePassi ei ole ratkaisu, tarvitaan enemmän.

Tule mukaan pohtimaan sitä, millaisista aineksista rakentuu kestävä hyvinvointijohtaminen. Yhdessä muiden kanssa konkretisoi sitä, mitä hyvinvointijohtaminen tarkoittaa sinun työssäsi.

Työpajan vetäjät: Sami Ritokoski ja Janne Kippola

B. Muutoksesta muutokseen

Tule mukaan jakamaan omat ajatuksesi muutoksesta sen tarpeellisuudesta ja johtamisesta. Millaisten muutosten keskellä seurakunnissa eletään juuri nyt ja millaista johtamista se kaipaa?

Konkreettisenä johtamisen työvälineenä tutustumme kokonaiskirkon arviointi- ja kehittämistyöväline Kompassiin ja erityisesti sen johtamiskokonaisuuteen.

Työpajan vetäjät: Jari Pulkkinen, Mika Ilvesmäki ja Suvimarja Rannankari-Norjanen

12.00 Lounas

13.00 Ajankohtaisia infoa tulevista tapahtumista

13.30 LAVA 11 vuotta

Lapsivaikutusten arviointi täyttää 11 vuotta. Mitä kaikkea onkaan tapahtunut reilun vuosikymmenen aikana? Millaista muutosta LAVA on saanut aikaan ja missä on vielä kehitettävää? LAVA 11v juhlassa nähdään välähdyksiä eri-ikäisten vaikuttajaryhmien toiminnasta, kuullaan puheenvuoroja LAVAn historiasta ja päästään tarkastelemaan uusinta tietoa LAVAn toteutumisesta.

14.30 Kotimatalle